

**ЗАТВЕРДЖЕНО**

Наказ директора

27.03.2023 № 30

***Методологія оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я в ТзОВ «МЕДИЧНИЙ ЦЕНТР «НОРИМЕД ПЛЮС»***

**1. Загальні положення**

1.1. Ця Методологія оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я (далі – Методологія) затверджена директором та визначає основні засади оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони під час проведення ТзОВ «МЕДИЧНИЙ ЦЕНТР «НОРИМЕД ПЛЮС» заходів безперервного професійного розвитку (далі – БПР).

1.2. Цей документ розроблено на основі Конституції України, Законів України «Про вищу освіту», «Про освіту», «Про дуальну освіту», «Основи законодавства України про охорону здоров'я», «Про професійний розвиток працівників», Постанови КМ України від 14.07.2021 р. №725 «Про затвердження Положення про систему безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників», Порядку проведення атестації лікарів, затвердженого наказом МОЗ України від 22.02.2019 № 446.

1.3. Нарахування балів БПР працівникам сфери охорони здоров'я здійснюється відповідно до наказу МОЗ України від 22.02.2019 р. №446 зі змінами та іншими нормативними актами МОЗ України.

1.4. Для оцінювання результатів навчання після проведення заходу БПР проводять контрольні заходи, які визначають відповідність рівня набутих учасниками знань і умінь, сформованих компетентностей вимогам навчальної програми заходу та забезпечують своєчасне коригування освітнього процесу.

**2. Методологія оцінювання**

2.1. Після проведення заходів БПР, проводиться оцінювання знань учасників в електронній формі.

2.2. Контрольні заходи проводяться викладачами - доповідачами – тренерами (залежно від виду заходу БПР) після завершення заходу.

2.3. Сертифікат з балами БПР учасник отримує, якщо надав 70% та більше правильних відповідей на контрольні запитання.

2.4. Учасник заходу БПР, який надав менше 70% правильних відповідей, може повторно пройти таке тестування. Загальна кількість спроб складання тестування не повинна перевищувати три спроби.

2.5. У випадку, якщо за три спроби складання тестування учасник жодного разу не набрав потрібну кількість правильних відповідей, він не отримує документ (сертифікат, посвідчення тощо) про підтвердження результату навчання.

2.6. Учасник заходу БПР має право оскаржити результати тестування заявою на керівника ТОВ... у день проведення заходу. Заяви з порушенням терміну не приймаються.

2.7. ТзОВ «МЕДИЧНИЙ ЦЕНТР «НОРІМЕД ПЛЮС» приймає заяву від учасника освітнього процесу, з обов'язковим вказанням причини оскарження, вивчає цей випадок та за підтвердження факту недобросовісного встановлення результату, скасовує такий результат та надає учаснику право один раз повторно пройти перевірку знань для нарахування балів БПР.

2.8. Після успішного проходження заходу безперервного професійного розвитку та складання тестування учасникам надається сертифікат з нарахуванням балів, які обліковуються у щорічному особистому освітньому портфолію та враховуються під час атестації для підтвердження кваліфікації або присвоєння кваліфікаційної категорії працівнику сфери охорони здоров'я.

### **3. Прикінцеві положення**

3.1. Внесення будь-яких змін або доповнень до Методології здійснюються виключно на підставі наказу директора. Після затвердження цього документу у новій редакції попередня редакція втрачає юридичну силу.

3.2. Випадки, не врегульовані цим документом, регулюються чинним законодавством України або іншими локальними актами ТзОВ «МЕДИЧНИЙ ЦЕНТР «НОРІМЕД ПЛЮС».

3.3. Ця Методологія розповсюджується на всі заходи БПР, які організовує та безпосередньо проводить ТзОВ «МЕДИЧНИЙ ЦЕНТР «НОРІМЕД ПЛЮС».

Директор



Наталія КАСАТКІНА