



NORIMED

ТзОВ «Медичний центр «Норімед Плюс»
79018, м. Львів, вул. Героїв УПА, ЄДРПОУ 43814189
+38 067 450 10 28 багатоканальний
norimedplus@gmail.com
www.norimed.in.ua

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ директора

27.03.2023 № 30

Положення про оцінку заходів безперервного професійного розвитку на ознаки академічної доброчесності та дотримання принципів доказової медицини в ТзОВ «МЕДИЧНИЙ ЦЕНТР «НОРИМЕД ПЛЮС»

1. Загальні положення

1.1. Положення про оцінку заходів безперервного професійного розвитку на ознаки академічної доброчесності та дотримання принципів медицини, (далі – «Положення») є внутрішнім нормативним документом ТзОВ «МЕДИЧНИЙ ЦЕНТР «НОРИМЕД ПЛЮС» який визначає порядок організації та контролю заходів безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я (далі – «Учасники») щодо дотримання академічної доброчесності та дотримання принципів медицини, заснованої на свідченнях доказової медицини, виявлення та встановлення фактів порушення академічної доброчесності та дотримання принципів медицини, заснованої на свідченнях доказової медицини; прийняття рішення про встановлення факту порушення академічної доброчесності та дотримання принципів медицини, заснованої на свідченнях доказової медицини; притягнення учасників освітніх заходів безперервного професійного розвитку до академічної відповідальності та оскарження рішень про встановлення порушень академічної доброчесності та дотримання принципів медицини, заснованої на свідченнях доказової медицини.

1.2. Товариство визначає загальноприйняті світовою спільнотою стандарти здійснення службових обов'язків працівниками ТзОВ та усіма особами, які залучені до діяльності ТзОВ у сфері БПР з дотриманням при цьому основних моральних і правових норм поведінки.

1.3. Положення розроблено з урахуванням вимог Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про наукову і науково-технічну діяльність», «Про авторське право і суміжні права», «Про видавничу справу»; інших нормативно-правових актів та у відповідності нормам загальнолюдських та європейських цінностей.

1.4. Метою Положення є формування корпоративної культури, системи демократичних відносин між учасниками освітнього процесу, дотримання високих професійних стандартів у здійсненні безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників, запобігання порушення академічної доброчесності.

1.5. У своїй роботі з організації та проведення заходів БПР ТзОВ «МЕДИЧНИЙ ЦЕНТР «НОРИМЕД ПЛЮС» не провадить безпосередньо або із залученням третіх осіб діяльність, пов'язану з виробництвом, оптовою та роздрібною торгівлею, імпортом лікарських засобів та медичних виробів; не мають у складі засновників (учасників, власників) або органів управління осіб, які провадять діяльність, пов'язану з виробництвом, оптовою та роздрібною торгівлею, імпортом лікарських засобів та медичних виробів, або перебувають у господарських, цивільних, трудових відносинах з особами, які провадять таку діяльність.

1.6. ТзОВ «МЕДИЧНИЙ ЦЕНТР «НОРИМЕД ПЛЮС» виконує Положення про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів БПР та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг. Забезпечує здійснення контролю за дотриманням засад доказової медицини під час освітнього процесу, провадить діяльність відкрито, прозоро, на основі академічної доброчесності.

2. Поняття та визначення

2.1. *Академічна доброчесність* – це сукупність етичних принципів та визначених законом правил, якими мають керуватися учасники освітнього процесу під час навчання, викладання та провадження наукової (творчої) діяльності з метою забезпечення довіри до результатів навчання та наукових (творчих) досягнень. Положення про академічну доброчесність працівників та здобувачів освіти (далі – Учасники освітнього процесу) розроблено з метою розвитку освіти та науки в Україні відповідно до національних пріоритетів і світових стандартів шляхом забезпечення та покращення якості освіти та фундаментальних і прикладних наукових досліджень. Академічна доброчесність передбачає:

- дотримання правил посилення на джерела інформації у випадку використання ідей, розробок, тверджень, відомостей; дотримання вимог про авторське право і суміжні права;
- надання достовірної інформації про методики і результати досліджень, джерела використаної інформації та власну наукову (професійну) діяльність;
- контроль за дотриманням академічної доброчесності медичними працівниками; об'єктивне оцінювання результатів професійного навчання.

2.2. *Академічний плагіат* – оприлюднення (частково або повністю) наукових (творчих) результатів, отриманих іншими особами, як результатів власного дослідження (творчості) та/або відтворення опублікованих текстів (оприлюднених творів мистецтва) інших авторів без зазначення авторства;

2.3. *Безперервний професійний розвиток працівників сфери охорони здоров'я (БПР)* – це безперервний процес навчання та вдосконалення професійних компетентностей працівників сфери охорони здоров'я, що дає їм змогу отримувати або підвищувати рівень професійної діяльності відповідно до потреб сфери охорони здоров'я.

2.3. *Заходи безперервного професійного розвитку* (далі – «Заходи») – освітні заходи медичного спрямування, метою яких є підтримання або підвищення рівня професіоналізму і розвиток індивідуальної медичної практики для задоволення потреб пацієнтів та оптимізації функціонування сфери охорони здоров'я.

2.4. *Доказова медицина (evidence-based medicine)* – розділ клінічної медицини, заснований на доказах, який передбачає пошук, порівняння, аналіз та втілення в практику отриманих доказів для використання в інтересах пацієнтів. Доказова медицина передбачає використання найсучасніших доказів ефективності та безпечності діагностичних, профілактичних чи лікувальних заходів, отриманих під час проведення рандомізованих контрольованих клінічних досліджень, для прийняття клінічного рішення про їх застосування щодо кожного пацієнта. Найвні докази піддаються пошуку, порівнянню, узагальненню та широкому розповсюдженню для використання в інтересах пацієнтів.

2.5. *Необ'єктивне оцінювання* – свідоме завищення або заниження оцінки результатів навчання здобувачів освіти.

2.6. *Самоплагіат* – оприлюднення (частково або повністю) власних раніше опублікованих наукових результатів як нових наукових результатів.

2.7. *Списування* – виконання письмових робіт із залученням зовнішніх джерел інформації, крім дозволених для використання, зокрема під час оцінювання результатів навчання.

2.8. *Фабрикація* – вигадкування даних чи фактів, що використовуються в освітньому процесі або наукових дослідженнях.

2.9. *Фальсифікація* – свідомо зміна чи модифікація вже наявних даних, що стосуються освітнього процесу чи наукових досліджень.

2.10. *Хабарництво* – надання (отримання) учасником освітнього процесу чи пропозиція щодо надання (отримання) коштів, майна, послуг, пільг чи будь-яких інших благ матеріального або нематеріального характеру з метою отримання неправомірної переваги в освітньому процесі.

3. Комісія з питань академічної доброчесності та дотримання принципів доказової медицини

3.1. Із метою дотримання академічної доброчесності та принципів доказової медицини в Товаристві створюється діюча комісія з питань академічної доброчесності та доказової медицини.

3.2. Повноваження комісії:

- комісія за 20 днів до початку заходу перевіряє матеріали, які відповідають заявленій меті навчання, вимогам академічної доброчесності;
- забезпечують здійснення контролю за актуальністю, повнотою та відповідністю матеріалу темі навчання;
- комісія в день проведення навчання збирає та зберігає заяви лекторів про відсутність в останніх конфлікті інтересів;

- розглядати заяви щодо порушення академічної доброчесності та принципів доказової медицини, здійснювати їх аналіз та готувати відповідні висновки;
- залучати до експертизи фахівців із відповідної галузі знань, а також використовувати технічні та програмні засоби для достовірного встановлення фактів порушення норм академічної доброчесності;
- готувати пропозиції щодо забезпечення академічної доброчесності та принципів доказової медицини в освітньому процесі, науковій діяльності, при організації науково-практичних заходів безперервного професійного розвитку ТОВ ;
- самостійно здійснювати перевірку матеріалів на дотримання академічної доброчесності та принципів доказової медицини;
- інші повноваження відповідно до вимог законодавства України та нормативних актів ТОВ.

3.3. Комісія надає можливість особі, відносно якої розглядається питання щодо порушення академічної доброчесності та принципів доказової медицини, ознайомитися з матеріалами щодо встановлення факту порушення академічної доброчесності, подати до них зауваження, надати усні та/або письмові пояснення чи відмовитися від надання будь-яких пояснень.

3.4. Рішення комісії приймається відкритим голосуванням і вважається прийнятим, якщо за нього проголосувало більше половини присутніх на засіданні.

3.5. За результатом проведеного засідання комісія готує висновок щодо підтвердження чи спростування факту порушення академічної доброчесності чи принципів доказової медицини. За умови підтвердження факту порушення у висновку зазначаються пропозиції щодо вживання відповідних заходів. Особа, відносно якої розглядається питання про порушення академічної доброчесності чи принципів доказової медицини, ознайомлюється із висновком комісії. Висновок подається директору ТОВ для подальшого розгляду і прийняття рішення.

3.6. Порушенням академічної доброчесності вважається:

- Академічний плагіат;
- Надання здобувачам освіти під час проходження ними оцінювання результатів навчання допомоги чи створення перешкод, не передбачених умовами та/або процедурами проходження такого оцінювання;
- Необ'єктивне оцінювання;
- Обман;
- Самоплагіат;
- Списування;
- Фабрикація;
- Фальсифікація;
- Хабарництво.

3.7. Будь-який учасник освітніх заходів з безперервного професійного розвитку, якому стали відомі факти порушення норм цього Положення, відповідно до Закону України «Про звернення громадян» може звертатися до Комісії з заявою на ім'я її голови. У заяві зазначаються особисті дані заявника (П.І.Б., контактні дані: адреса, телефон, місце роботи (навчання), посада, підрозділ, особистий підпис). Анонімні заяви Комісією не розглядаються. На засідання Комісії запрошуються заявник та особа, відносно якої розглядається питання щодо порушення нею норм цього Положення.

4. Притягнення Учасників освітніх Заходів БПР до відповідальності

4.1. Учасники освітнього процесу ТзОВ несуть відповідальність за порушення академічної доброчесності та принципів доказової медицини відповідно до вимог законодавства України.

4.2. За порушення дотримання принципів доказової медицини та академічної доброчесності учасники освітніх заходів безперервного освітнього процесу можуть бути притягнені до академічної відповідальності, зокрема шляхом:

- попередження;
- повторного проходження оцінювання (проміжного та підсумкового контролю);
- повторного проходження відповідного освітнього компонента освітньої (освітньо-наукової) програми у формальній освіті;
- відмови у наданні позитивного висновку про участь у заході безперервного професійного розвитку неформальної освіти та присвоєння відповідних балів.

4.3. Контроль за дотриманням норм академічної доброчесності та дотриманням принципів доказової медицини учасниками освітніх заходів безперервного професійного розвитку при виконанні завдань підсумкового контролю під час стажування, участі у науково-практичних конференціях, семінарах, майстер-класах, тренінгах, симуляційних тренінгах здійснює викладач/комісія з питань академічної доброчесності та доказової медицини.

5. Оскарження рішень про встановлення порушень академічної доброчесності та дотримання принципів доказової медицини.

5.1. У разі незгоди з висновком комісії особа, відносно якої розглядалося питання щодо порушення академічної доброчесності чи принципів доказової медицини, має право оскаржити рішення про притягнення до академічної відповідальності.

5.2. Апеляція подається особою, відносно якої розглядається питання про порушення, у триденний термін після дати отримання висновку комісії ТзОВ для ознайомлення:

– у випадку, коли заява про факт порушення розглядалася Комісією - апеляція надсилається з корпоративної пошти учасника освітнього процесу, що оскаржує рішення, на корпоративну електронну пошту секретаря Комісії ТзОВ. Рішення Комісії щодо розгляду апеляційної заяви є остаточним і оскарженню не підлягає;

– у випадку, коли заява про факт порушення розглядалася Комісією – апеляція надсилається з корпоративної пошти учасника освітнього процесу, що оскаржує рішення, на корпоративну електронну пошту директора. У цьому випадку для розгляду апеляції створюється Апеляційна комісія, склад і термін роботи якої затверджується наказом директора. Рішення Апеляційної комісії щодо розгляду апеляційної заяви є остаточним і оскарженню не підлягає.

5.3. В апеляції учасник освітнього процесу зазначає:

– персональну інформацію заявника (ПІБ, контактний телефон, електронна адреса, назва структурного підрозділу, посада) та викладає суть питання;

– рішення, що оскаржується;

– пояснення того, в чому полягає неправомірність рішення та обґрунтування заперечень;

– опис матеріалів та документів, які додаються за потреби.

5.4. Апеляція розглядається протягом місяця з дня її надходження.

5.5. За результатами розгляду апеляції особи, відносно якої розглядалося питання щодо порушення академічної доброчесності, формується відповідний висновок.

6. Прикінцеві положення.

6.1. Вимоги цього Положення поширюються на осіб, що залучені до процесу безперервного професійного розвитку, які усвідомлюють свою відповідальність за неналежне виконання функціональних обов'язків, формування сприятливого академічного середовища для забезпечення дієвої організації процесу безперервного професійного розвитку, розвитку інтелектуального особистісного потенціалу та зобов'язуються виконувати норми даного Положення.

6.2. Положення набирає чинності з моменту його підписання та затвердження директором. Зміни і доповнення до Положення виносяться на розгляд директора ТзОВ.

6.3. Після затвердження Положення у новій редакції попереднє положення втрачає юридичну силу.

Директор



Наталія КАСАТКІНА